



Virtual Classroom

Sicher führen in Veränderungsprozessen

Orientierung geben, Leistung erhalten und fördern

Veränderungen und Change-Prozesse sind im Unternehmensalltag heute die Regel. Führungskräfte sind besonders gefordert, unter ständig wechselnden Rahmenbedingungen das Tagesgeschäft zu bewältigen und gleichzeitig motiviert die Zukunft des Unternehmens zu gestalten.

In diesem Training lernen Sie, wie Sie in Veränderungssituationen Orientierung, Motivation und Stabilität geben, wie Sie mit Widerständen umgehen und wie Sie als Führungskraft den Change erfolgreich managen. Zudem wird vermittelt, wie Sie Ihren Führungsstil optimal in Veränderungssituationen einsetzen.

Buchungsnummer

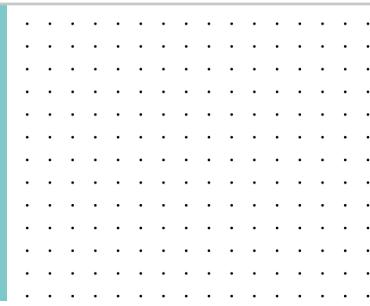
31469

Lerndauer

4 Sessions á jeweils ca. 4 Stunden

Preis

Individuell auf Anfrage

**Lernziele**

- ✓ sicherer Einsatz des eigenen Führungsstils in Veränderungsprozessen
- ✓ konstruktiver und wertschätzender Umgang mit Widerständen
- ✓ Mitarbeiter überzeugen und gewinnend in Veränderungsprozessen mitnehmen
- ✓ Mitarbeitern im Change Orientierung und Motivation geben
- ✓ praxisnahe Lösungsansätze für schwierige Situationen in Veränderungsprozessen entwickeln
- ✓ funktionsfähige und umsetzbare Vorgehensweisen und Strategien für eigene, reale Führungssituationen in Veränderungsprozessen entwickeln
- ✓ Selbstreflexion des eigenen Verhaltens in Veränderungsprozessen
- ✓ Überprüfung und Optimierung des eigenen Führungsstils in Veränderungsprozessen
- ✓ praktische Tipps und Anregungen für die eigene Führung in Veränderungsprozessen

Inhalte**Change-Prozesse und Veränderungen managen und führen**

- Erfolgsfaktoren in Veränderungsprozessen
- 4-Säulen-Modell: Aufgaben der Führung in Change-Prozessen
- Orientierung und Motivation geben
- Leistung erhalten und fördern
- Rollenspiel zur Vermittlung von Orientierung und Motivation

Die Basis von Widerständen

- die Change Kurve – die emotionale Achterbahn in Veränderungsprozessen
- typische Verhaltensmuster in Veränderungsprozessen
- das eigene Verhalten in Veränderungsprozessen reflektieren

Der erfolgreiche Umgang mit Widerständen

- Widerstände erkennen
- konstruktiver und wertschätzender Umgang mit Widerständen: Welche Lösungs- und Handlungsmöglichkeiten gibt es?
- Gesprächsführung im Umgang mit Widerständen und bei „kritischen“ Gesprächen
- Nachhaltigkeit in der Führung bei Widerständen in Veränderungsprozessen
- Gespräche zum Umgang mit Widerständen üben und trainieren

Führungsstil und Führungsverhalten in Veränderungsprozessen

- Besprechung und Reflexion von Situationen aus der beruflichen Führungspraxis bei Veränderungsprozessen
- kollegiale Beratung zu eigenen, realen, schwierigen Führungssituationen in Veränderungsprozessen



Infos im Web

www.haufe-akademie.de/inhouse

Lassen Sie sich beraten

[Tel. +49 761 595339-11 · inhouse@haufe-akademie.de](mailto:inhouse@haufe-akademie.de)